

RESCATADORES

DE TALENTO

CRITERIS PER A L'ASSIGNACIÓ D'AJUDES PER AL FOMENT DE LA MOBILITAT LABORAL EN EL MARC DEL PROGRAMA «RESCATADORS DE TALENT» DE LA FUNDACIÓ PRINCESA DE GIRONA.

MARC DEL PROGRAMA.

El 2017 la Fundació Princesa de Girona posa en marxa el programa «Rescatadores de talent», el que va suposar un pas més en el seu compromís amb l'ocupabilitat juvenil, apostant per un projecte transformador **que té com a factor diferenciador la promoció de la mobilitat laboral entre comunitats autònomes**. L'experiència de la mobilitat, per si sola, desenvolupa competències, aporta noves possibilitats d'ocupabilitat i ajuda a desenvolupar la unitat de mercat al nostre país.

El programa s'adreça a joves d'entre vint i trenta anys amb formació superior que es trobin en situació d'atur, de recerca de la primera ocupació o de subocupació. També poden accedir al programa aquells joves que tenen el 50% dels crèdits dels seus estudis realitzats. Es prioritza els joves que són la primera generació de la seva família en obtenir una titulació superior, amb la finalitat de promoure així també la mobilitat social i la meritocràcia en l'accés al mercat laboral.

Aquesta iniciativa és possible gràcies al compromís de moltes de les companyies que integren el nostre Patronat. Al costat dels departaments de recursos humans d'aquestes empreses, es va dissenyar una iniciativa que permet als joves augmentar la seva ocupabilitat mitjançant activitats d'alt nivell que desenvolupen les seves competències i habilitats, definides i executades pels professionals de les mateixes companyies. Així el programa posa a disposició dels joves recursos de mentoring individual i grupal, centres de desenvolupament professional en les empreses i accés a la formació contínua de les empreses a través de les seves plataformes LMS, a més dels ajuts directes per a la promoció de la mobilitat laboral.

DESCRIPCIÓ DE L'AJUDA PER A LA PROMOCIÓ DE LA MOBILITAT LABORAL.

El programa compta amb 20 ajudes anuals destinades a la promoció de la mobilitat laboral d'aquells joves que troben una oportunitat laboral en una CCAA diferent a la seva residència habitual. Ha de tractar-se d'un treball qualificat que respongui a la seva formació acadèmica i l'ajuda de la FPdGi li permetrà a més viure l'experiència de treballar en un territori nou. Els ajuts es distribuïran, sempre que sigui possible, de la següent manera:

- Un màxim de 15 ajudes de 4.000 euros per als joves que aconseguixen un contracte de treball per un període mínim d'un any, i un sou brut anual al voltant dels 20.000 euros. El primer pagament de 3.000 euros es realitzarà durant el primer mes de contractació i els 1.000 euros restants als 6 mesos. Els joves que accedeixin amb un contracte de 6 mesos amb

possibilitat de continuar, se'ls atorgarà un ajut de 2.000 euros. En cas de renovació de contracte per un període igual o superior als 6 mesos se'ls concediran els 2.000 euros restants.

- Fins a 5 ajudes per a contractes de formació en pràctiques. Es realitzarà una assignació de 1.500 euros, per a un contracte de 12 mesos i un sou brut anual d'aproximadament 15.000 euros. Per als contractes inicials de 6 mesos l'ajut serà de 800 euros.

A tots els ajuts se'ls aplicaran la retenció corresponent.

REQUISITS D'ACCÉS A L'AJUDA DE LA MOBILITAT LABORAL

Per poder accedir a l'ajuda de mobilitat laboral s'han de complir els següents requisits:

- Estar inscrit en el programa «Rescatadors de talent» per un període mínim de 6 mesos anterior a la sol·licitud de l'ajut.
- Estar realitzant o haver realitzat un procés de Mentoring individual, Mentoring grupal o bé haver participat en almenys un centre de desenvolupament de forma satisfactòria.

PROCEDIMENT D'ASSIGNACIÓ.

La sol·licitud de l'ajut s'ha de fer arribar a la responsable del programa Gemma Guzmán a l'e-mail gguzman@fpdgi.org, acompanyada d'una còpia del contracte de treball on s'especifiquin les condicions laborals: període de contractació, categoria professional i salari brut anual.

Les sol·licituds es poden presentar en qualsevol moment de l'any en curs i la Fundació Princesa de Girona resoldrà en un període màxim de 10 dies.

En cas d'estar esgotat el pressupost anual en el moment de presentar la sol·licitud, aquesta es tindrà en compte d'acord amb els pressupostos de l'any següent, suposant una possible demora en la transferència de l'import corresponent.

Un cop s'hagi rebut el comunicat de concessió de l'ajut s'haurà d'aportar el certificat de titularitat del compte bancari on es farà l'ingrés, que en tot cas haurà de pertànyer a la persona receptora de l'ajut.

Es donarà prioritat a les sol·licituds de joves que aconseguixin una feina en una ciutat mitjana o petita la densitat de població de la qual sigui inferior als 100.000 habitants.